

附件 1:

价值引领 深化改革 加快推进现代化特色大学建设步伐
——上海工程技术大学 2013-2014 年度文明单位创建工作汇报
2014. 12. 29

各位领导，各位老师，下午好：

下面我代表上海工程技术大学就 2013-2014 年度文明单位创建工作做一个汇报。

(视频)

我将从四个方面来向大家做汇报：

一、围绕中心，服务大局，把三大教育落到实处

(一) 梦想导航，形成新动力

围绕“立德树人”的根本任务和工程大“三步走”规划，学校积极开展“我的中国梦”主题宣传教育活动，用中国梦统一思想、凝聚力量。通过“使命领航”、“榜样导航”、“实践助航”、“网络巡航”等四大版块累计 38 项活动，使全校师生员工对“中国梦”的认知认同度大大提高。

(二) 价值引领，增强向心力

党的十八大以来，学校党委围绕着培育和践行社会主义核心价值观主题，组织开展了“知书明理—育师风”、“行成于思—树学风”、“合衷共济—弘党风”、“一心一德—强作风”等系列主题教育活动。

我们的书记校长亲自走进课堂，并带领班子成员给学生讲授思想政治理论课，为学生“传道”，弘扬社会主义核心价值观，在广大同学中引起了积极的反响，媒体多次做了报道。同时，通过多场次名家解读引导广大师生深刻理解核心价值观的意义。

为把核心价值观落到实处，经过为期一年多的价值取向大讨论，

历经全校上下参与、市教委、市作协等专家指导、学校党委常委会审定，2013年6月28日，我校正式发布“勤业惟诚，厚学致用”的价值取向，体现了工程大人的价值追求，增强师生的凝聚力和向心力。

（三）狠抓整改，提升服务力

在群众路线学实活动中，学校广泛听取意见，推进制度的“废改立”，经过党委常委会反复研究，确立了53条意见进行即知即改，明确了7个方面、24项、58条整改事项，按期完成率为100%。为提升机关服务有效性，学校以师生需求为导向，将机关信息化工作纳入部门责任考核，方便了师生员工，提升了机关的管理、决策和服务水平。

本着“学校财力允许、师生普遍受益”的原则，每年都会根据教代会提案确定当年的实事工程，学校与各单位共建立21个教工之家、20个妇女之家，1个银发之家，有效地服务了广大师生，促进了学校的改革发展工作。

二、厚化内涵，优化品质，把育人工作落到细处

（一）导师引路，拓展党建新空间

我校以党员导师计划为依托，把党建工作与学校的办学特色有机结合，通过鼓励党员教授、党员专家立足教学科研岗位，发挥专业优势、经验优势，特别是思政工作优势，以传帮带的方式，引领青年教师、大学生党员和入党积极分子不断提高政治素养、专业水平和实践能力，引导他们争先进、创佳绩。

“党员导师计划”开展以来，学校各基层党组织积极响应，党员专家教师踊跃参与，有效增强了基层党组织的生机活力。2013年该项目在教育部高校校园文化建设优秀成果评选中荣获二等奖。

（二）主流引导，打造舆论新阵地

2013年，我校承办的上海市大学生公益广告大赛和上海市大学生诗歌大赛获得很好的社会反响。为进一步规整和完善校园文化品牌项目建设，两年来，通过“博学论坛”、“博雅讲堂”、“程曦讲坛”、“学

子论坛”等平台，“新青年制造”、“广富林计划”系列文化活动以及“青莲杯”校园廉政漫画、海报暨微电影作品征集，特别是 SUES+ 品牌的建立，校园文化进入品牌化发展时期。

2014 年学校开通了官方微博、微信，全力打造校园全媒体平台。为了切实把握学校意识形态主动权，抢占舆论新阵地，在全市高校中率先建立新媒体大联盟，制定《上海工程技术大学新媒体发展管理办法》，规范校内新媒体的使用，始终坚持正确的政治方向和舆论导向。（案例：就在这个学期，我们发现新浪和某些不知名的文化公司指使一些学生以学校名义建了微信公众号进行发布，被我们及时纳入联盟体系，并给予有效把控和引导。）

（三）知行协同，创造育人新模式

我校的“知行大课堂”整合校内外育人资源，积极探索社会实践与专业学习、志愿服务、党团建设、就业创业等相结合的育人机制，让学生在实践过程中服务他人、奉献社会，实现思想成长、能力提升。“知行大课堂”获 2013 上海市教学成果二等奖，成为我校思想政治教育工作的知名品牌。

我校积极对接上海“创新驱动，转型发展”的战略要求，构筑了与行业“协同育人、协同办学、协同创新”的“三协同”人才培养模式，搭建各类培养平台，人才培养质量不断提高，社会影响不断扩大。

三、巩固基础，创新举措，把文明创建落到小处

（一）评建互动，创新工作机制

我校在全市高校中率先建立了二级学院文明网，以此为抓手，对各学院文明创建情况进行质量评估，建立每月网上督查制度，分析研判各学院文明创建工作的开展情况。通过定期召开宣传员、文明网维护员会议，交流创建经验。同时，在“文明窗口”评比中，增加督导员不定期暗访以及微信投票新方式，突出在线检查、日常检查并行，

以此构建文明创建工作新机制。

(二) 强化展示，提高创建品质

校文明办以市高校文明单位测评指标为依托，积极引导学院文明网展示文明创建成果，聚焦校院各类富有特色的创建活动。同时，我们加强了学校文明网建设，集中展示我校师生的精神风貌和重大成就。2013年，我校文明网荣获上海教育系统优秀网站称号。

(三) 全民参与，发挥新媒效能

在2013-2014年度校内文明评比工作中，文明单位、精神文明十佳好人好事及优秀文化项目各学院申报率达到100%。同时，在文明创建考评中提高师生员工的参与度，探索运用新媒体在线评比，微信访问量达到47082人次，实现了师生全员参与，有效的增强了他们对学校的归属感。

四、团队激励，锐意改革，把发展水平提到高处

(一) 依法治校，探索教育改革有效途径

我校积极推进《上海工程技术大学章程》的修订工作，通过制度建设来完善内部治理，规范学术权与行政权，深化校院二级管理体制改革，进一步凸显“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的治学办校理念，促进了学校现代化大学建设步伐。

我校在上海地方高校中率先实行“骨干教师教学团队激励计划”。2014年7月，市教委在我校召开市属本科高校骨干教师教学团队激励计划现场会。经过一年多的推进工作，目前我校共有923名教师组建136个教学团队，占专业教师总数的89%，实现了人才培养模式的重要转变。

(二) 铸造师魂，追求师德风尚崇高境界

两年来，围绕“传播核心价值，弘扬师德师风”主题，我校开展了教师职业道德规范大讨论，重新修订了教师职业道德规范。通过形式多样的学习、讨论等活动，提高了全体教师特别是青年教师的职业

道德认知和践行水平。

学校党委高度重视青年教师发展工作，制定了《上海工程技术大学关于加强和改进青年教师思想政治工作的实施意见》，为青年教师搭建起了蓄势发展的平台，增强了他们教书育人的责任感与使命感，集聚了学校改革发展的正能量。

（三）服务社会，彰显大学责任有力担当

我校以科研服务地区经济和社会发展、以志愿行动助益社会文明进步。在服务社会的事业中彰显出自己的责任担当，通过积极推进“面向任务型科研创新团队”及“一院一峰”计划，大力推动学校协同创新中心建设，切实提高学校服务经济社会发展的能力和水平。

我校青年志愿者贴近民生需求，积极奉献青春与智慧，得到社会的广泛认可。“小甜橙”铁路志愿服务项目，现已被纳入联合国上海志愿服务发展扶持项目。近十年来，学校共选拔、招募、派出二十九名学生前往西藏、新疆、云南、重庆等地开展志愿服务，打造了“工程大志愿者”最美丽名片。

结束语：两年来，我校以社会主义核心价值观为引领，文明创建为动力支撑，营造了一种和谐的乐学氛围，全校师生凝心聚力，锐意进取，深化改革，为我们共同的工程大梦，为我们共同的中国梦而努力奋斗！