

# 中共上海工程技术大学委员会文件

沪工程委〔2021〕58号

---

## 关于印发《上海工程技术大学中层正职干部 政治素质考察实施办法》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部，各机关部处、直属单位、学院（部、中心）：

《上海工程技术大学中层正职干部政治素质考察实施办法》经党委常委会审定通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：上海工程技术大学中层正职干部政治素质考察实施办法

中共上海工程技术大学委员会

2021年10月14日

附件

## 上海工程技术大学中层正职干部 政治素质考察实施办法

第一条 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时期好干部标准，进一步规范学校干部政治考察工作、考准考实干部政治素质，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中共上海市委关于进一步加强干部队伍建设奋力担当新时代新使命的若干意见》《上海市市管正职政治建设考察办法（试行）》等党内法规制度，以建设忠诚干净担当的高素质干部队伍为要求，结合本校实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于考察上海工程技术大学正处（职）级领导干部。

第三条 干部政治素质考察是干部选拔任用、考核评价的重要环节，重点考察政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律等方面的情况。

第四条 考察政治忠诚，主要包括：

（一）是否高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，做坚定信仰者、忠实实践者；

（二）是否旗帜鲜明讲政治，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢记“国之大者”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，带头以实际行动维护党中央一锤定音、定于一尊的权威；

（三）是否传承弘扬上海作为党的诞生地的光荣传统，不忘初心、牢记使命，坚持以人民为中心，立党为公、执政为民，始终对党忠贞不渝、对组织忠诚老实，坚决反对做两面人、搞两面派、搞“伪忠诚”。

第五条 考察政治定力，主要包括：

（一）是否坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏；

（二）是否具有共产党人的世界观、人生观、价值观，带领党员干部模范践行社会主义核心价值观，坚决反对不信马列信鬼神、不信真理信金钱；

（三）是否秉承“功成不必在我”的信念，保持历史耐心，发扬“钉钉子”精神，坚持一张蓝图绘到底，脚踏实地抓成效。

第六条 考察政治担当，主要包括：

（一）是否坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策，坚决落实习近平总书记重要指示和党中央决策部署，坚决执行市委、市政府确定的目标任务，坚决施行学校

党代会审议确定的奋斗目标和发展战略；

（二）是否立志投身高等教育事业，干事创业充满激情、面对困难富于创造、迎接挑战勇于担当，在推进学校建设国内一流的高水平现代化工程应用型特色大学的关键时刻、重大关头、重要事件中叫得应、冲得出、顶得上、靠得住；

（三）是否有强烈的政治责任感，有斗争精神和斗争本领，严肃查处破坏政治纪律和政治规矩、危害政治安全的行为，坚决同一切违背、歪曲、否定党的领导和我国社会主义制度的言行作斗争；

（四）是否敢抓敢管，坚持原则，面对工作上的矛盾、危机和失误，能迎难而上、挺身而出、敢于担责，做到旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责，坚决反对明哲保身、当“老好人”。

第七条 考察政治能力，主要包括：

（一）是否深刻理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论精髓，善于从政治上分析问题、解决问题，注重把政治与立德树人、人才培养、教育教学、科学研究、国际交流和社会服务联系起来。

（二）是否练就攻坚克难的硬本领，全力以赴推进习近平总书记关于教育的重要论述，始终围绕“人才强校、特色发展、国际化”三大发展战略，推进学校在服务国家战略、区域战略中的重要作用，做到把方向、谋大局、定政策、促改革，主动思考，积极配合，持续深化学校教育教学改革，创新人才培养模式，提

高工程教育人才培养质量；

（三）是否具有辨别政治是非、驾驭政治局面、防范政治风险、消除政治隐患的能力，带领党员干部始终沿着正确方向前进。

（四）是否充分发挥党在学校基层治理中的领导核心作用，带头贯彻民主集中制，注重抓班子带队伍，加强思想政治教育，激发干事创业的原动力，树立正确选人用人导向，积极营造风清气正的良好政治生态。

第八条 考察政治自律，主要包括：

（一）是否以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，带头尊崇宪法，维护党章，遵守党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，做政治上的明白人，老实人；

（二）是否坚决做到“五个必须”，杜绝“七个有之”，坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决反对宗派主义、圈子文化、码头文化；

（三）是否带头贯彻民主集中制，重大问题及时请示汇报，认真执行班子集体决策；

（四）是否模范遵守《中国共产党廉洁自律准则》，注重家庭家教家风，自觉做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家；

（五）是否严格贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神，密切党同人民群众的血肉联系，坚决反对形式主义、官僚主义、特权思想和特权现象，推动形成真抓实干的高效能。

第九条 政治素质考察方式主要采用日常了解、任职考察、调研谈话、实地调研、核实甄别、分析研判等方法。

第十条 日常了解注重全面，全方位掌握一贯表现。通过政治考察述职报告、谈心谈话、年度考核、民主生活会、干部培训、大事难事等，经常性了解考察对象履职尽责中的政治表现。

第十一条 任职考察注重综合，深层次了解政治素质。干部政治素质考察应当与任职考察结合开展，也可以结合年度考核、任期考核、基层换届等工作统筹开展。任职考察在选拔任用考察阶段执行，通过考察谈话、政治素质考察测评等方式掌握了解干部政治素质，把好任职“第一关”。

第十二条 调研谈话注重具体，多角度获取鲜活事例。通过“面对面”与考察对象本人、班子成员以及相关知情人等进行深度谈话，“背靠背”测评等，紧扣民主集中制执行、重大问题请示报告等政治表现情况精心设问，谈深问透具体事例，深入挖掘掌握重要信息和“活情况”。

第十三条 实地调查注重客观，近距离观察了解民意。结合干部所在单位重点工作，通过现场考察一线走访，看举措、听民意、察实效，从干部群众意见、舆论评价和社会反映中了解掌握考察对象政治建设的现实表现。

第十四条 核实甄别注重贯通，多渠道比对真实情况。通过严格审核干部人事档案，核查个人有关事项报告，听取纪检监察机关意见，查核反映问题线索具体、有可查性的信访举报，并与

巡视、巡察、审计等监督相互贯通，识别考察对象的忠诚干净担当。

第十五条 分析研判注重精准，立体式进行政治画像。通过听其言、观其行、察其事、析其理，抓取考察对象在关键时、关键事、关键处的重要行为特征，对其政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律作出全面辩证、客观准确的评价，把政治过硬的干部发现出来，把政治上的“两面人”辨别出来，不断提高选人用人的科学性。

第十六条 探索建立干部政治素质档案，系统收集在日常了解、调研谈话、实地调查、核实甄别、分析研判等过程中掌握或者形成的重要材料，历史全面客观记录干部面对重大原则问题时的立场、态度和行动。政治素质考察材料可分为干部自我评鉴材料、组织考察材料、核查材料和其他材料四类。

（一）干部自我评鉴材料包括政治建设述职报告、年度述职述廉述德报告、民主生活会对照检查材料、理论学习培训材料、专项工作材料和奖惩材料等。

（二）组织考察材料包括政治素质考察测评表、谈心谈话记录等。

（三）核查材料包括“四必核”材料、领导干部亲属经商办企业查核材料、信访举报办理情况材料、巡视、巡察、审计等部门提供的相关材料等。

（四）其他材料包括反映面对援外干部人才选派等急难险重

任务时态度、立场和表现材料；干部群众意见、舆论评价和社会反映情况材料；本部门选人用人风气测评结果材料；本部门重大廉政案件情况材料；班子成员违纪违法情况和其他有关材料。

第十七条 坚持考用结合，将考察结果作为考察对象能上能下、评优评先、考核奖励、问责追责的重要依据。

考察结果采取适当方式向考察对象反馈，发现的苗头性、倾向性问题，应当通过谈心谈话、函询、诫勉等方式，及时提醒、坚决纠正。政治不合格的实行“一票否决”，坚决调整领导岗位。

第十八条 本办法自印发之日起实施，由党委组织部负责具体解释。