

中共上海工程技术大学委员会文件

沪工程委〔2021〕59号

关于印发《上海工程技术大学关于加强和改进 发展培养选拔管理优秀年轻干部的 实施意见》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部，各机关部处、直属单位、学院（部、中心）：

《上海工程技术大学关于加强和改进发现培养选拔管理优秀年轻干部的实施意见》经党委常委会审定通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：上海工程技术大学关于加强和改进发现培养选拔管理优秀年轻干部的实施意见

中共上海工程技术大学委员会

2021年10月14日

附件

上海工程技术大学关于加强和改进发现培养 选拔管理优秀年轻干部的实施意见

发现培养选拔管理优秀年轻干部，是加强党的领导和干部队伍建设的基础性工程，是关系党的事业后继有人和学校高质量发展的重大战略任务。为深入贯彻中共中央《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》，切实以更长远的眼光、更有效的举措，及早发现、及时培养、源源不断选拔使用适应新时代要求的优秀年轻干部，结合我校实际，现就加强和改进发现培养选拔管理优秀年轻干部工作提出如下实施意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和全国组织工作会议精神，发现培养选拔管理一批信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的优秀年轻干部，按照党委部署，以优化结构、改进方式、提高质量为目标，对优秀年轻干部实施大力发现培养、强化实践锻炼、确保选准用好、从严管理监督等举措，切实培养造就一支能全心全意为师生服务，可适应新时代新担当新作为新要求，经得起风浪考验，数量充足、充满活力的高素质专业化优秀年轻干部队伍，为学校事业发展提供坚强组织保证。

二、目标任务

素质上，坚持把政治标准放在首位，按照好干部标准和忠诚干净担当的要求，发现培养和选拔使用对党忠诚、堪当重任、作风优良的优秀年轻干部。对党忠诚，就是要坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严守政治纪律和政治规矩，具有共产党人的世界观、人生观、价值观。堪当重任，就是要适应新时代中国特色社会主义发展和全面建设社会主义现代化国家需要，具有专业能力和专业精神，善于贯彻新发展理念，能够破解改革难题、驾驭复杂局面、应对各种风险挑战，经过基层历练、艰苦地方磨炼、吃劲岗位锻炼，工作业绩突出。作风优良，就是要坚持人民立场，有家国情怀，有奉献精神，公道正派、实事求是，勇于改革、敢于担当，艰苦奋斗、廉洁自律，自觉抵制“四风”，心胸开阔，口碑形象好。

规模上，既要满足领导班子换届需求，又要考虑学校“十四五”发展和高水平现代化工程应用型特色大学建设需要。学校各级党组织要都要重视发现培养年轻干部，并根据干部管理权限按照不低于干部队伍 1:1.2 的比例进行储备，每年按照 20%的比例进行动态调整。

结构上，坚持优化年龄结构，全校 45 岁以下干部比例逐步

达到 50%；坚持优化学历结构，全校具有博士学位中层干部比例逐步达到 50%；坚持优化能力结构，大力发现培养使用学术和管理能力并重的干部；坚持优化队伍结构，要有一定数量的女干部、少数民族干部和党外干部，其中党外干部比例不少于 10%。

三、实施举措

（一）提高年轻干部选任质量

坚持基层实绩导向。以助力学校事业发展为依据，注重在实绩突出的单位中发现优秀年轻干部，注重在教学科研、管理服务一线发现成果突出的优秀年轻干部，注重在完成重大任务、应对重大事件的实践中发现优秀年轻干部。

改进人选产生方式。坚持组织主导，按照干部管理权限对年轻干部开展深入调研，建立本级党组织掌握的优秀年轻干部队伍并择优向上级推荐。实行面上调研和重点调研、日常考察和选任考察相结合，加强综合研判和统筹比选。扩大选人视野，注重从专任教师、引进人才中发现选拔优秀年轻干部，对重点人选可直接考察了解。

实施科学精准画像。坚持把功夫下在平时，建立干部信息数据库，用好大数据分析等工具，精准描绘干部特征，科学绘制干部画像，提高识人水平，注重政治品行、道德品质的一贯表现，严格标准条件，切实把好政治关、品行关、作风关、能力关、廉洁关。

（二）增强年轻干部培养锻炼实效

坚持跟踪培养。各级党组织每年应对年轻干部开展分析研判，建立年轻干部成长档案，破除全才式思维，逐人提出培养方向，落实培养措施，及时研判培养效果。要指派专人担任年轻干部导师，制订个人成长计划，明确工作目标，定期谈心谈话，及时了解思想动态和工作情况。

加强教育培训。积极推荐年轻干部到上级党校(行政学院)等教育培训主渠道主阵地进行系统的马克思主义理论教育和严格党性教育，强化政治训练。用好学校党校中青年干部培训班、骨干教师培训班等主体班次和各类专题班次，用好党校二级教学点平台，分层分类开展专业化培训，提高年轻干部适应新形势下学校发展需要的专业素养和专业能力。实行点名调训学员，加强跟班考核，注重在培训中考察识别干部。

强化实践磨炼。通过实践锻炼提高年轻干部解决实际问题、处理复杂矛盾和做群众工作的能力，防止镀金式、呵护式培养。鼓励和推荐年轻干部参与对口支援、乡村振兴、引领区示范区建设等国家重大战略任务，前往上级主管部门、国有企事业单位、合作交流单位挂职锻炼，在校内急难险重岗位轮岗交流，坚持必要台阶和递进式培养，在关键、吃劲岗位培养锻炼年轻干部。

(三) 完善年轻干部适时使用机制

树立正确用人导向，着力破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，既看资历、经历，更注重能力、潜力，大胆选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。

把年轻干部选拔使用融入日常，抓在经常。加强对领导班子配备需求和优秀年轻干部储备情况分析研判，对有发展潜力、需要递进培养的抓紧放到关键岗位上历练，对各方面条件比较成熟的及时提拔使用。机关、直属单位、学院（部、中心）领导班子一般均应配备一定数量的年轻干部。

辩证把握快与慢的关系，切实提高干部成长质量。对需要重点培养的优秀年轻干部，在使用上不简单看任职先后，既要打破隐性台阶“拔得动”，又要有足够时间历练“墩得实”，促进扎实健康成长。要正确处理培养选拔年轻干部和用好其他年龄段干部的关系，防止唯年龄倾向，坚持老中青梯次配备，充分调动整个干部队伍积极性。

（四）全面从严管理监督年轻干部

坚持从严教育监督。强化日常跟踪了解，注意分析思想状况，教育引导年轻干部正确认识自己，摆正位置，知敬畏、懂规矩、守纪律，在本职岗位上踏实工作、自觉奉献，不搞自我设计和预设晋升路线图，克服不敢担当、“坐等提拔”等消极思想，自觉主动到基层和复杂环境经受磨练，积极踊跃将个人发展融入事业大局，扎实走好成长道路。建立健全与年轻干部谈心谈话制度，严格落实个人有关事项报告、函询、诫勉等制度，充分发挥纪检监察、巡视、审计、信访等工作的作用，始终把年轻干部置于党组织管理监督之中。

落实严格管理措施。对年轻干部的苗头性倾向性问题，要早

提醒、早纠正，防止小毛病演变成大问题。健全年度考核、专项考核、换届考察、任职考察与平时了解相结合的跟踪考核机制，实行动态管理，对不符合条件的要及时调整出优秀年轻干部队伍，同时注意发现和补充新的优秀人选，始终保持一池活水。坚持严管和厚爱结合、约束和激励并重，充分调动年轻干部积极性、主动性、创造性。

四、组织领导

大力发现培养选拔优秀年轻干部，是学校各级党组织的重大政治责任和共同任务。要逐级落实工作责任，增强大局意识和全局意识，切实把发现培养选拔优秀年轻干部工作摆上重要议事日程，统筹制定规划，定期听取汇报，把工作实效作为党建工作考核的重要内容，作为干部选拔任用工作“一报告两评议”的重要内容。

学校党委要加强对二级党组织培养选拔年轻干部工作的指导和督查，对于工作中出现的问题要及时发现、及时解决、总结经验，营造有利于年轻干部脱颖而出、健康成长的良好环境。

